

***Jaarverslag MR
CBS De Triangel Harderwijk
Schooljaar 2020-2021***



Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van CBS De Triangel voor het schooljaar 2020-2021. In haar jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

Een MR zorgt voor het controleren van beleid en moet instemming of advies geven ten aanzien van schoolse zaken.

Missie

Wij willen als MR een constructieve bijdrage leveren aan optimaal onderwijs en de onderwijsorganisatie, door op te komen voor de belangen van kinderen, ouders en personeel. Onmisbaar voor kwalitatief goed christelijk onderwijs is een veilige en prettige omgeving voor kinderen waar veiligheid, geborgenheid, zorg voor elkaar en openheid aanwezig zijn. Het uitgangspunt "God liefhebben en van je naaste houden als van jezelf", geeft richting aan onze missie.

Visie

Wij willen een volwaardige gesprekspartner zijn voor directie, team en ouders. Daarvoor is het van belang om van alle zaken vroegtijdig op de hoogte te zijn en hierin ook actief betrokken te worden om ons advies en standpunt te geven.

We willen voor alle partijen een aanspreekpunt zijn om verbetering op allerlei terreinen, binnen school en bestuur, mogelijk te maken.

We willen een goed werkend orgaan binnen de organisatie zijn waar naartoe openlijk gecommuniceerd wordt en die actief betrokken is om schoolse en bestuurlijke zaken goed te laten functioneren.

Samenstelling in 2020-2021

De MR is het schooljaar gestart met vier leerkrachten en vier ouders.

De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen.

Leerkrachten: Annemiek Schuurman, Warner de Boer, Mariëlle van Heeringen en Paula van den Hazel.

Ouders: Rudy van de Pol (voorzitter), Frank Schuchard, Leonie Matthijssse en Myriam van Tol.

Vergaderingen

De MR heeft het afgelopen schooljaar 7 keer vergaderd. De agenda kent een aantal jaarlijks terugkerende onderwerpen, die vooral te maken hebben met actuele ontwikkelingen op school, de besluiten uit de GMR en de lopende meerjarige veranderprojecten. Daarnaast zijn er gedurende het schooljaar nog een aantal onderwerpen waarvoor de MR haar formele instemming moet geven, zoals de begroting, de formatie e.d. De notulen van de MR zijn beschikbaar via de website van de school (www.cbsdetriangel.nl/ouders/medezeggenschapsraad/).

Communicatie met ouders

Op verschillende manieren communiceert de MR haar werkzaamheden. De notulen worden op de site geplaatst en zijn voor iedereen beschikbaar. Ouders kunnen met vragen en opmerkingen altijd terecht bij de leden van de MR of via de mail (mrtriangel@stichtingvco.nl). Na iedere vergadering wordt een kort verslag gemaakt en opgenomen in nieuwsbrief van de school.

Behandelde onderwerpen in het schooljaar 2020-2021

1. Evaluatie schoolplan 2020-2021 en strategisch beleidsplan VCO

In de veranderingsparagraaf/jaarplan zijn actiepunten opgenomen waarmee de school aan de slag wil tijdens een schooljaar. Daarbij zijn ook punten opgenomen die in eerdere jaarplannen staan opgenomen omdat dit langdurige trajecten betreft. Door de punten uit het jaarplan jaarlijks te evalueren wordt de stand van zaken c.q. voortgang zichtbaar en is continuïteit gewaarborgd. Vanuit het bestuur is gewerkt aan de totstandkoming van het strategische beleidsplan van de VCO. De GMR leden van de MR De Triangel zijn betrokken geweest bij dit proces.

Op schoolniveau zijn de actiepunten van dit beleidsplan verwerkt in een schoolplan welke door de directie besproken is met de MR.

2. Taakbeleid en werkverdelingsplan

Het taakbeleid binnen De Triangel is geüpdate naar huidige stand van zaken. De directie wil Cupella actief invoeren en een Stappenplan Cupella is besproken.

Het taakbeleid is gerelateerd aan het werkverdelingsplan.

3. Schoolgids 2020-2021

Er is gekozen voor een nieuwe indeling in de schoolgids (met inhoudsopgave). Deze voldoet weer aan de eisen van de inspectie.

4. Uitkomsten WMK, toelichting en actiepunten

Periodiek worden tevredenheidsenquetes uitgevoerd deze komen terug in een jaarplan van de directie. De uitgevoerde scan wordt als instrument gebruikt voor verbetering. Communicatie en ouderbetrokkenheid zijn toegevoegd aan het jaarplan. Het jaarplan wordt cyclisch behandeld in de bouwvergaderingen met de daaruit volgende acties.

5. Hoogte (vrijwillige) ouderbijdrage ouderraad 2021-2022

De ouderraad voert vele activiteiten op school (denk aan vieringen, schoolreisjes e.d.) uit. De ouderraad is erin geslaagd de (vrijwillige) ouderbijdrage, net als de afgelopen jaren, vast te stellen op € 15,-. De MR stemt hiermee in.

6. COVID-19

I.v.m. COVID-19 zijn er diverse beslissingen genomen op VCO niveau, echter zijn er diverse keuzes gemaakt m.b.t. de invulling/communicatie naar ouders op schoolniveau. Door constructief overleg en korte/directe lijnen zijn er vele zaken afgestemd in deze roerige tijd.

7. Passend Onderwijs

De MR heeft in 2014 ingestemd met het Ondersteuningsprofiel Passend Onderwijs. De school heeft een schoolondersteuningsprofiel opgesteld met de mogelijkheden voor kinderen die extra zorg nodig hebben. Uitgangspunt is dat ieder kind recht op onderwijs heeft. Dit schooljaar hebben wij geïnformeerd naar de besteding van de ondersteuningsmiddelen die De Triangel ontvangt van het samenwerkingsverband.

8. MR basiscursus

Ieder jaar wordt een basiscursus rechten en plichten medezeggenschap aangeboden aan nieuwe leden van de MR en leden die graag een herhaling willen. Deze cursus wordt geïnitieerd door de GMR. Het blijkt altijd weer een goede en waardevolle start voor nieuwe leden. De cursus wordt jaarlijks verzorgd door de Onderwijsbond van het CNV.

Dit schooljaar is hier geen gebruik van gemaakt.

9. MR Werkplan

Het werkplan wordt jaarlijks geëvalueerd en is basis voor de activiteiten van de MR.

10. Schoolbegroting kalenderjaar 2020

De begroting 2020 is gebaseerd op de cijfers van de afgelopen drie jaar. Binnen de materiële begroting heeft de directeur een bepaalde vrijheid; zij kan enigszins flexibel omgaan met de verschillende posten.

11. Vragen van ouders

Gedurende dit seizoen zijn verschillende vragen van ouders gesteld aan leden van de MR of via het MR emailadres. Deze vragen zijn door de MR behandeld en individueel beantwoord aan de desbetreffende ouders.

12. Vakantierooster 2021-2022

De MR heeft ingestemd met het vakantierooster voor het volgend schooljaar.

13. Formatieplan 2021-2022

De MR heeft ingestemd met het door de directeur voorgelegde formatieplan.

14. Continurooster

Tijdens de COVID periode hebben we als school deelgenomen aan het continurooster, dit i.v.m. het aantal bewegingen rondom de school i.r.t. de besmettingen.

Daar er tijdens deze periode geluiden opgingen dat dit als positief is ervaren is er door de school een enquête uitgeschreven met Penta Rho, voor ouders en medewerkers. Er is een webinar georganiseerd om de ouders en medewerkers te informeren.

De uitslag van deze enquête is met een werkgroep uitgewerkt tot een advies wat er toe heeft geleid dat in het schooljaar 2021-2022 het continurooster van toepassing is.

Tijdens dit schooljaar zal in de MR vinger aan de pols worden gehouden.

15. Missie en Visie

In dit schooljaar heeft De Triangel gewerkt aan het uitwerken van de Missie en Visie, vertaald in een 5-tal kernwaarden:

- Positiviteit
- Ambitieuus
- Saamhorigheid
- Stralen
- Innerlijke kracht

Tijdens het komende schooljaar zal dit verder worden vertaald en worden uitgedragen.

16. NPO gelden

I.v.m. de COVID periode en de daaruit voorkomende lockdown is er vanuit "Den Haag" geld vrijgekomen onder de noemer NPO gelden. Dit geld moet per school worden onderbouwd naar aanleiding van de uitgevoerde schoolscan zodat dit ten goede komt aan de opgelopen leerachterstand. In dit proces heeft de MR meegedacht met de directeur.

17. Nieuwe website

Na aanleiding van de missie en visie is ook aandacht geschonken aan de nieuwe website, hierin is ook het deel van MR aangepast.

Jaarverslag MR 2020-2021

18. Vergaderen

Tijdens de COVID periode heeft de MR vergaderd middels Teams. In de diverse vergaderingen is aandacht geschonken aan de "gevolgen" voor de leerlingen en ouders enerzijds en aan het schoolteam anderzijds.

Ten slotte

De MR wil graag samen met school en ouders op weg om de mogelijkheden van onze kinderen tot bloei te laten komen. Ook in het komend schooljaar dragen wij hieraan graag ons steentje bij.

Rudy van de Pol, voorzitter MR 2020-2021